



**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN BALANGAN**

**DOKUMEN
EVALUASI INTERNAL**

ATAS LHE AKIP

TAHUN 2022



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Jl. Jend. Ahmad Yani No. 01 Paringin. Telp. (0526) 2028408 Fax. (0526) 2028408



BERITA ACARA TINDAK LANJUT LHE AKIP PADA DINAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Pada hari ini Selasa tanggal Tiga Bulan Juli Tahun 2023, bertempat di ruang rapat Kasat Pol PP telah di selenggarakan rapat dalam rangka melakukan Evaluasi terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2022. Yang di hadiri Oleh Kaepala Satuan Polisi Pamong Praja di dampingi Sekretaris dan dihadiri Kepala Bidang Perda; Kepala Bidang SDA Kepala Bidang Linmas dan Kepala Bidang Trantibum serta Pejabat Struktural pada masing-masing bidang. setelah di lakukan evaluasi , melalui diskusi dan pembahasan mengenai materi dan topik di atas maka di ditetapkan hal hal sebagai berikut :

1. Untuk Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis perencanaan kinerja.
2. Memantau dan mengevaluasi capaian kinerja secara berkala melalui Rencana Aksi.
3. Melakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.
4. Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis pelaksanaan pengukuran kinerja.
5. Dalam pengukuran kinerja menjadi dasar usulan penempatan/penghapusan Jabatan baik struktur maupun fungsional.
6. Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan Informasi perbandingan realisasi kinerja dengan kinerja di Level nasional (Benchmark Kinerja).
7. Membuat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah diakui / diformalkan. Evaluasi dilakukan dengan dasar target kinerja yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi, Aksi, sehingga evaluasi dilaksanakan pertriwulan.
8. Melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.
9. Mengajukan permintaan reuiu Laporan Kinerja (LKjIP) tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Reuiu LPPD.

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Paringin, 3 Juli 2023



Nutolen Rapat:

Menetapkan Tindak lanjut Sebagai berikut :

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
1	Untuk Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis perencanaan kinerja.	membentuk Tim Penyusun SOP Pedoman Tekhnis perencanaan Kinerja untuk Menyusun dan Menetapkan SOP pedoman tekhnis perencanaan Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja
2	Memantau dan mengevaluasi capaian kinerja secara berkala melalui Rencana Aksi.	Melaksanakan Evaluasi Capaian Kinerja secara berkala per triwulan melalui rencana aksi
3	Melakukan perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	memanfaatkan hasil perbaikan sebelumnya sebagai bahan untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang di tetapkan
4	Menyusun dan menetapkan SOP /pedoman teknis pelaksanaan pengukuran kinerja.	membentuk Tim Penyusun SOP Pedoman Tekhnis perencanaan Kinerja untuk Menyusun dan Menetapkan SOP pedoman tekhnis pelaksanaan pengukuran Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja
5	Dalam pengukuran kinerja menjadi dasar usulan penempatan/penghapusan Jabatan baik struktur maupun fungsional.	Menjadikan pengukuran Kinerja sebagai dasar usulan penempatan ataupun penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional
6	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan Informasi perbandingan realisasi kinerja dengan kinerja di Level nasional (Benchmark Kinerja).	Akan menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan kinerja di level Nasional (benchmark Kinerja)
7	Membuat pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah diakui / diformalkan.Evaluasi dilakukan dengan dasar target kinerja yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi, sehingga evaluasi dilaksanakan per triwulan	Menyusun pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dengan target kinerja pada rencana aksi sebagai sebagai acuan dalam setiap triwulan
8	Melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	akan memanfaatkan hasil evaluasi kinerja internal sebagai bahan masukan untuk perbaikandan peningkatan kinerja
9	Mengajukan permintaan reuiu Laporan Kinerja (LKjIP) tahun 2023 yang akan datang kepda Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Reuiu LPPD.	Akan me minta Reuiu Laporan Kinerja (LKjIP) tahun 2023 sebelum melakukan evaluasi Sakip dan Reuiu LPPD

FOTO KEGIATAN RAPAT EVALUASI INTERNAL :

